

# 苏州恒泰控股集团有限公司招聘办法

根据《苏州工业园区国有企业员工招聘指导意见》和企业用人制度，集团招聘流程为一轮笔试+二轮面试。

## 一、招聘程序

**1. 报名：**有意应聘者请将简历发送至邮箱，并注明应聘的公司及岗位：hr@suzhouhengtai.com。

报名截止时间为 2020 年 12 月 13 日。恕不接待来人。

## 2. 笔试：

(1) 笔试形式：笔试采用闭卷形式。满分 100 分。

(2) 笔试内容：以招聘岗位所必需的专业知识、业务能力和工作技能为主。笔试成绩由高到低排序，成绩达到 60 分及以上者进入下一轮面试。

**3. 面试：**面试共有二轮，第一轮为结构化面试，第二轮为访谈形式。一面后，按笔试成绩占 **30%**、第一轮面试成绩占 **70%**折算综合成绩，并按总分高低排序，满足计划招聘人数 **1:2** 比例（如有同分全部进入二面）即可开展第二轮面试。面试结束后，按笔试和一面后综合成绩占 **40%**，二面成绩占 **60%**折算分数（最终成绩）。在合格线以上按分数高低排序确定进入体检人员名单，如有同分，按照笔试和一面总分，取高分者。

**4. 体检、公示、审批录用：**体检项目和标准按集团规定执行，体检通过人员为拟录用人员；拟录用人员在集团网站上进行公示（<http://www.suzhouhengtai.com>），公示时间为 5 个工作日；公示结果不影响聘用的，办理具体录用手续。

因考生体检不合格、自愿放弃或在公示中发现影响聘用问题而导致

拟聘岗位出现空缺的，可依次递补体检人选。递补期限为拟聘人员公示期满之日起 15 日内。

## 二、招聘说明

1. 最终成绩合格线为 **60 分**。按照《指导意见》要求，最终成绩在合格线上的，按照从高到低排名并录用。如所有人员最终成绩都在合格线下，均不录用。

2. 笔试及两轮面试成绩均按照百分制，最后成绩保留两位小数，第三位小数按照“四舍五入”处理。

3. 未尽事宜，以集团通知为准。